Mentorointiohjelman tulosraportti

Kaikki ohjelmat | HR-johdon ja liiketoiminnan dashboard

HUOMAA: TÄMÄ ON HETKELLINEN TILANNEKUVA (SNAPSHOT) REAALIAIKAISESTA NÄKYMÄSTÄ

Nordic Mentor ei tuota staattisia, kerran vuodessa vanhenevia HR-raportteja. Alusta seuraa organisaatiosi osaamisvirtoja, aktiivisia pareja ja osaamisvajeita jatkuvasti reaaliajassa. Tämä PDF-yhteenveto on tulostettu johdon päätöksentekoa varten 29.10.2026 klo 10:00 vallitsevasta tilanteesta.

OSALLISTUMISASTE	AKTIIVISET PARIT	OHJELMAN ETENEMINEN	YHTEENSOPIVUUS
55	25	86 %	85
osallistujaa (88 kutsutusta)	paria (aktiivisuus 96 %)	suoritettu	/ 100

Tekoälyn havainto

Organisaatiossanne on merkittävä osaamisvaje kohdassa Vaativat neuvottelutaidot (7 haluaa oppia, vain 4 ilmoittaa vahvuudeksi). Suosittelemme kohdistamaan tähän aiheeseen teematapaamisia.

Organisaation osaamiskartta

Organisaation vahvuudet ja osaamisalueet, joita halutaan kehittää.

Vahvuudet

Työntekijöiden ilmoittamat osaamisalueet

B2C-myynti ja kaupanteko	11
Aktiivinen prospektointi ja hankinta	10
Digitaalinen myynti & Social Selling	9
Sähkö- ja hybridiautojen tuotetuntemus	8
Asiakaskokemuksen johtaminen (CX)	7
CRM ja myyntiputken hallinta	6
Myyntikate ja kannattavuus	5
Vaativat neuvottelutaidot	4
Vaihtoautojen hinnoittelu ja arviointi	4
Myymäläliiketoiminnan johtaminen	3
Rahoitus- ja vakuutusmyynti	3
Varaston kiertonopeuden hallinta	3
Myyntitiimin johtaminen	1

Kehityskohteet

Työntekijöiden tunnistamat kehitysalueet

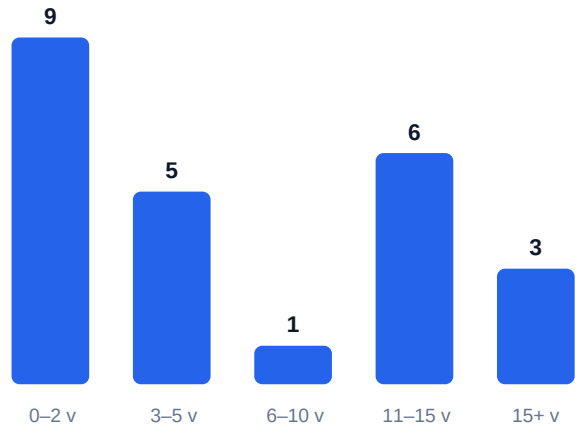
Vaativat neuvottelutaidot	7
B2C-myynti ja kaupanteko	7
Digitaalinen myynti & Social Selling	6
Varaston kiertonopeuden hallinta	5
Myyntitiimin johtaminen	5
Aktiivinen prospektointi ja hankinta	4
CRM ja myyntiputken hallinta	4
Asiakaskokemuksen johtaminen (CX)	4
Sähkö- ja hybridiautojen tuotetuntemus	4
Vaihtoautojen hinnoittelu ja arviointi	4
Myymäläliiketoiminnan johtaminen	3
Rahoitus- ja vakuutusmyynti	1

Osallistujien profiili

Osallistujien kokemus, roolit, työskentelykielet ja työskentelytavat.

Työkokemus

Osallistujat työkokemuksen mukaan



Mentorointiroolit ja toivotut tapaamisvälit

Mentorina	10
Mentoroitavana	14
Sekä mentorina että mentoroitavana	1

KIELET

Suomi	24
Englanti	8

KOMMUNIKAATIOTYYLI

Suora	10
Rento	8
Strukturoitu	4
Reflektoiva	2

TAPAAMISTIHEYS

Kerran kuukaudessa	18
Kahden viikon välein	4
Joustava tapaamisrytmi	2

Mentorikapasiteetti

Mentoripaikkojen määrä suhteessa mentoroitavien tarpeeseen

0,73

mentoripaikkaa per mentoroitava

PAIKKOJA	TARVE
11	15

Mentoreita tarvitaan lisää. Suosittelemme kutsumaan mukaan uusia mentoreita.

Haluatko nähdä tämän oman organisaationne tiedoilla? Varaa 20 minuutin esittely: nordicmentor.com

+ Muita mittareita, joiden avulla tiedät mitä/miten/miksi organisaatiossasi tapahtuu.