Resultatrapport för mentorprogrammet

Alla program | Dashboard för HR-ledning och verksamhet

OBS: DET HÄR ÄR EN ÖGONBLICKSBILD (SNAPSHOT) AV REALTIDSVYN

Nordic Mentor producerar inga statiska HR-rapporter som blir inaktuella efter ett år. Plattformen följer kontinuerligt och i realtid er organisations kompetensflöden, aktiva mentorpar och kompetensgap. Den här PDF-sammanfattningen är utskriven som beslutsunderlag för ledningen och visar läget 29.10.2026 kl. 10:00.

DELTAGANDE	AKTIVA PAR	PROGRAMMETS FRAMSTEG	MATCHNINGSKVALITET
55	**25**	**86 %**	**85**
deltagare (av 88 inbjudna)	par (aktivitet 96 %)	genomfört	/ 100 (kompatibilitet)

AI-insikt

Er organisation har ett tydligt kompetensgap inom Avancerad förhandlingsteknik (7 vill utvecklas inom området, endast 4 anger det som en styrka). Vi rekommenderar temamöten kring detta.

Organisationens kompetenskarta

Befintliga styrkor och områden att utveckla.

Styrkor

Valda av medarbetarna

B2C-försäljning & avslut	11
Aktiv prospektering & inköp	10
Digital försäljning & Social Selling	9
Produktkunskap el- & hybridfordon	8
Kundupplevelse (CX)	7
CRM & pipelinehantering	6
Bruttomarginal & lönsamhet	5
Avancerad förhandlingsteknik	4
Fordonsvärdering & inbyten	4
Anläggningsdrift & verksamhet	3
Finans- & försäkringsförsäljning	3
Lageromsättning & optimering	3
Ledarskap för säljteam	1

Utvecklingsområden

Valda av medarbetarna

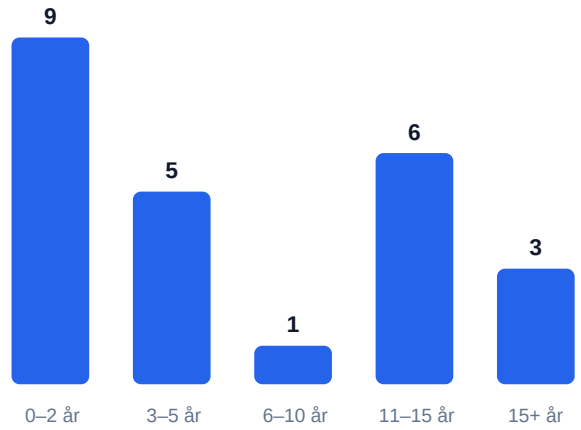
Avancerad förhandlingsteknik	7
B2C-försäljning & avslut	7
Digital försäljning & Social Selling	6
Lageromsättning & optimering	5
Ledarskap för säljteam	5
Aktiv prospektering & inköp	4
CRM & pipelinehantering	4
Kundupplevelse (CX)	4
Produktkunskap el- & hybridfordon	4
Fordonsvärdering & inbyten	4
Anläggningsdrift & verksamhet	3
Finans- & försäkringsförsäljning	1

Deltagarprofil

Deltagarnas erfarenhet, roller och arbetssätt.

Erfarenhet

Deltagare fördelat på yrkeserfarenhet



Mentorroller och mötespreferenser

Mentor	10
Adept	14
Både mentor och adept	1
SPRÅK	
Finska	24
Engelska	8
KOMMUNIKATIONSSTIL	
Direkt	10
Avslappnad	8
Strukturerad	4
Reflekterande	2
MÖTESFREKVENS	
En gång i månaden	18
Varannan vecka	4
Flexibelt	2

Mentorskapacitet

Platser och efterfrågan

0,73

mentorplatser per adept

PLATSER	EFTERFRÅGAN
11	15

Behovet överstiger kapaciteten. Bjud gärna in fler mentorer.

Vill ni se motsvarande vy med er egen organisations data? Boka en 20-minuters demo på nordicmentor.com

+ Fler mått som visar vad, hur och varför saker sker i er organisation.